



Издается  
с июля 1974 года

# ПРОГРЕСС

ВТОРНИК 28 АПРЕЛЯ 2026 ГОДА

№ 12 (2493)

## В фокусе внимания

### СОСТОЯЛСЯ АУДИТ ПО ASES

С 15 по 16 апреля в АО "БРТ" проходил внешний плановый аудит по стандарту ASES со стороны компании "АВТО-ВАЗ". Интересы тольяттинского автогиганта на промышленной площадке предприятия "Балаковорезинотехника" представляла Татьяна Морщанина - главный специалист Службы по развитию поставщиков. Аудитор посетила производственные цеха и выполнила оценку постов FW, процесса изготовления шланга вытяжной вентиляции картера, запуска новой оснастки, которая необходима для изготовления муфты эластичной карданного вала. А также проинспектировала обновленные мероприятия по GAP-плану.

### УПЛОТНИТЕЛИ - НАШЕ ВСЁ

Самый большой заказ, принятый руководством компании "Балаковорезинотехника" на освоение новых видов товарной продукции, приходится на резинотехнические профили. Высокую потребность в уплотнителях разного назначения (крышки багажника, порога, капота, рамы и проёма дверей автомобилей) испытывают все отечественные автомобильные заводы и производители иномарок, которые собираются на территории России. Неформовые детали будут осваиваться на технологическом оборудовании цеха № 110. В данный момент на проработке заказа находятся уплотнители порога передней двери в сборе и уплотнители проёма задней двери на легковой автомобиль "Лада Искра". Процесс освоения этих автокомпонентов будут курировать Ольга Владимировна Саяпина - руководитель проектов и Владимир Андреевич Иванов - руководитель Проектного офиса.

### РАСШИРЯЕМ АССОРТИМЕНТНУЮ ЛИНЕЙКУ

Коллектив цеха № 217 выпускает сегодня более 80 наименований деталей для отечественного автомобильного рынка, а также для дилерских центров и ремонтных мастерских России. В настоящее время по заказу руководства ПАО "КАМАЗ" в цехе изготавливают обивки интерьера, которыми оснащаются магистральные тягачи и грузовики действующего модельного ряда автомобилестроительного предприятия на Каме. В этом году существующий ассортимент автокомпонентов обещает так же расширяться за счет освоения новых видов продукции - обивок шумоизоляционных пола (передних) на внедорожный автомобиль "УАЗ Патриот" 2026 модельного года - с новым мотором и 6-ступенчатой МКПП. Кроме того, на подготовке производства БРТ находятся обивки шумоизоляционные пола (средние) на новый вазовский легковой автомобиль "Лада Азимут".

### ШЛАНГИ НА ВНЕДОРОЖНИК

На действующем производстве ООО "Полимерзапчасть", которое делит с АО "БРТ" единую промышленную площадку, началось изготовление технологической оснастки, необходимой для освоения нескольких видов резинотехнических шлангов: отопителя и радиатора подводящих и отводящих, паротводящих, заправочных. Выпуск патрубков и рукавов планируется организовать на производственных участках цеха № 203 Акционерного общества "Балаковорезинотехника". В дальнейшем неформовыми деталями будут оснащаться вазовские внедорожники "Лада Нива Тревел" с двигателем объемом 1.8 литра. На этот же автомобиль на проработке заказа находится шланг сапуна, который будет осваиваться на оборудовании цеха № 110.

## С Первомаем!

### Уважаемые работники Акционерного общества "Балаковорезинотехника"! Поздравляю вас и ваши семьи с Первомаем!

Искренне желаю каждому из вас встретить этот праздник, наполненный весенним теплом и обновлением в природе, добрыми начинаниями, в кругу семьи и друзей.

Крепкого вам здоровья, мира, семейного благополучия, долголетия, инновационных идей для повышения эффективности производства и новых трудовых достижений! Пусть работа в большом трудовом коллективе будет в радость и обеспечит нужные результаты, а близкие люди вдохновляют на новые свершения.

Пусть праздник подарит позитивные эмоции и яркие впечатления!

**А.С. Тумов,**  
генеральный директор АО "БРТ"

### Дорогие коллеги, друзья! Примите искренние поздравления с праздником Весны и Труда!

Этот день символизирует собой мир, преемственность поколений, трудолюбие и созидание. Эти понятия никогда не потеряют своей актуальности.

Пусть Первомай подарит вам хорошее настроение, теплую погоду и желание трудиться на благо страны с ещё большей отдачей. Заниматься любимым делом, быть преданным выбранной профессии - большое счастье, поэтому давайте вносить свой посильный вклад в развитие производства предприятия "Балаковорезинотехника" и химической отрасли промышленности.

От всей души желаю вам реализации всех планов - личных и производственных, огромного семейного счастья, крепкого здоровья, душевного равновесия и стойкого оптимизма!

**Т.А. Чубрикова,**  
председатель ППО АО "БРТ"

## Примите поздравления

### С ДНЁМ ОХРАНЫ ТРУДА!

**Это не просто дата в календаре, а повод задумать-ся о самом ценном - о людях, их безопасности и благополучии на рабочем месте.**

В этом году тема звучит особенно актуально: "Благоприятная психосоциальная рабочая среда: путь к процветанию работников и сильной организации". Она подчеркивает, что охрана труда - это не только про каски и спецодежду, но и про наше внутреннее состояние. Про то, как мы себя чувствуем, приходя на работу.

Основное внимание необходимо уделять выявлению и контролю психосоциальных рисков. Это значит, что мы должны научиться распознавать стресс, выгорание, конфликты и другие факторы, которые могут негативно сказаться на нашем ментальном здоровье. Цель - создание таких условий, где каждый сотрудник будет чувствовать себя комфортно, защищено и уверенно, где его труд будет приносить радость, а не тревогу.

В этот день хочется от всей души поздравить каждого работника предприятия "Балаковорезинотехника"! Ваша внимательность, ответственность и соблюдение правил охраны труда - это залог нашего общего успеха и безопасности. Пусть каждый рабочий день будет наполнен смыслом, а результаты труда всегда будут высоко цениться.

Желаем всем работникам нашего предприятия благополучия, крепкого здоровья, успехов во всех начинаниях и, конечно же, работы без происшествий.

**Коллектив СОТупК**

> **Татьяна Олейникова**

- А что, - говорит передовик производства, - у меня всё есть для того чтобы чувствовать себя счастливой: семья, работа, замечательные муж, сын и внук. Не устаю благодарить судьбу за это.

Людмила родилась в городе Балаково, была первенцем у родителей. Позже появился на свет её младший брат. В детстве Люда постоянно приносила в квартиру с улицы бездомных кошек и собак. Кормила, приводила в порядок их внешний вид, обрабатывала зелёной раны питомцам и мечтала о профессии ветеринарного врача. Любимым школьным предметом, конечно же, была биология. Ещё с удовольствием посещала уроки по домоводству, где девочки обучались мастерству кройки и шитья. При дефиците товаров в советское время умение шить было спасательным кругом для модниц. А популярный журнал "Бурда моден" с готовыми выкройками, который было трудно достать, передавался из рук в руки.

Когда Людмила в 1988 году отвезла школьный аттестат в приёмную комиссию Вольского сельскохозяйственного техникума, родители не удивились, они растроились. Им хотелось, чтобы хорошо окончившая среднюю школу дочь, получила высшее образование - она достойна большего. В техникуме Людмила училась с удовольствием, не жалея ни на йоту о выбранной профессии. Девушка отлично себя зарекомендовала во время студенческой практики, которую проходила на совхозной ферме в Пугачевском районе. В 1991 году дипломированного специалиста пригласили на работу в совхоз "Волгарь". В течение года молодой ветврач трудилась на ферме села Быков Отрог Балаковского района, перенимая опыт у старших коллег: лечила от болезней животных, ставила уколы, делала необходимые прививки.

Так случилось, что по семейным обстоятельствам переехала в Балаково и устроилась на предприятие "Химволокно". На производстве по выпуску штапельного волокна трудилась контролером ОТК, помощником мастера, инженером-технологом. Здесь познакомилась со своим будущим мужем - Владимиром, который был её подчиненным. Он первым покинул промышленную площадку химического комбината, не сумевшего благополучно вписаться в новые рыночные отношения. В течение 6 месяцев было очевидно, что орденосное предприятие движется к экономическому краху. Постоянные задержки по выплате заработной платы вынудили Людмилу уволиться вслед за супругом.

Оба выбрали для трудоустройства Акционерное общество "Балаковорезинотехника", которое отличалось стабильностью и считалось лучшим в отраслевой промышленности.

## ОТЛИЧНАЯ "ПОГОДА" В ДОМЕ И НА РАБОТЕ

*Людмила Анатольевна Каторова, старший кладовщик цеха № 055 АО "БРТ", принадлежит к числу представительниц прекрасного пола, которые умеют радовать самым обыкновенным вещам и идти по дороге жизни с гордо поднятой головой.*



Некоторое время Людмила Анатольевна трудилась аппаратчиком в цехе № 605 на заводе "Полимерзапчасть" - обрабатывала готовые детали с помощью химического состава. "Куда взяли, туда и отправилась работать! - вспоминает она. - Большого выбора не было". Через полгода перешла в цех № 055, где освоила новую профессию кладовщика. С 2002 года и по сегодняшний день успешно трудится на 43-м складе. На вопрос, чем приходится заниматься старшему кладовщику, коротко поясняет: "Принимаю на хранение составляющие части для ремкомплектов. Веду документооборот. Согласно заявкам, оформляю отправку заготовок в основные цеха завода для дальнейшей сборки ремкомплектов и отправки готовой продукции в адрес многочисленных потребителей". Аккуратность, ответственность, техническая грамотность и умение взаимодействовать с коллегами позволяют Людмиле Анатольевне выполнять свои должностные обязанности безупречно.

Что особенно интересно, распределителем работ в этом же цехе трудится и глава семьи - Владимир Евгеньевич Логвинов. Редкий случай, когда близкие родственники работают в одном структурном подразделении. Причем, оба считаются передовиками производства. В этом году начальник цеха № 055 Эльдар Еникеев включил представителей этой трудовой семейной династии в наградной список АО "БРТ". За достигнутые успехи в трудовой деятельности, большой личный вклад в развитие химической индустрии супруги получили по Почётной грамоте от руководства Министерства промышленности и энергетики Саратовской области.

- Меня вызывали в профком для вручения региональной награды. А мужа поздравляли

прямо на рабочем месте, так как он не смог отлучиться от дел. Мы благодарны Александру Степановичу Титову - генеральному директору Балаковорезинотехники, Татьяне Александровне Чубриковой - лидеру заводской профсоюзной организации и Эльдару Рашидовичу Еникееву - начальнику цеха за высокую оценку нашего труда. Приятно осознавать востребованность на большом производстве, - говорит Людмила.

Двойное праздничное событие супруги отметили дома, пригласив близких родственников на чаепитие. "Муж не пьет спиртных напитков, поэтому накрыли для гостей сладкий стол", - объясняет Людмила Анатольевна. К другим достоинствам спутника жизни она относит многогранность его мастерства, подчеркивая, что у Владимира Евгеньевича золотые руки, которыми он умеет делать все, что связано с ведением домашнего хозяйства. Все виды слесарных, столярных и ремонтных работ освоил в совершенстве и выполняет сам.

Людмила же отвечает за женский раздел ведения семейного быта - кухню. И очень часто удивляет супруга гастрономическими талантами, запекая в духовочном шкафу мясо по-французски. "Родители мужа родом из Сибири. А мама Володи - исключительная кулинарка, которая знает много редких рецептов приготовления поморских блюд. Свекровь научила меня готовить сибирские клёцки - шарики из тёртого сырого картофеля с кусочками сочной свинины и луком внутри. Их принято отваривать в кипятке и подавать к столу со сметаной, майонезом или соусом - кому как нравится. Когда мы приглашаем родственников и друзей отметить с нами личные и календарные праздники, они всегда интересуются, будет ли присутство-

вать на столе наше коронное семейное блюдо", - улыбается собеседница.

Материнское сердце всегда радуется успехам детей. Сын Сергей - настоящая гордость семьи. Молодой человек окончил Балаковский филиал Саратовского государственного технического университета, получил востребованную профессию инженера-программиста. В настоящее время трудится по профессии на Балаковской атомной электростанции. С особой теплотой Людмила Анатольевна рассказывает о внуке Марке, который учится во втором классе и радуется родных своими первыми успехами. Мальчик - частый гость в доме бабушки и дедушки. "Балуем!" - честно признаётся передовик производства. Всё семейство обожает летнюю рыбалку. Приезжая к водоёму, Сергей предпочитает охотиться исключительно на щуку - хитрую и изворотливую, а Людмила Анатольевна и Владимир Евгеньевич с радостью ловят всё, что попадается на крючок спиннинга. Речную свежую рыбку в ухе, или пожаренную в масле на сковороде, любят все. В том числе и породистый домашний кот.

Младший брат Людмилы Анатольевны, с которым она очень дружна, живет и работает в республике Татарстан. Несколько лет тому назад уехал на заработки в город Нижнекамск и закрепился там. Недавно родная сестра побывала у него в гостях. Несмотря на зимнее время года, расположенный на левом берегу реки Камы город поразил идеальной чистотой и... необычной архитектурой. Понравились просторные улицы, широкие проспекты и многоэтажные дома, на фасадах которых присутствовали сюжетные картины. Брат постоянно уговаривает Людмилу и Владимира последовать его примеру и сменить место жительства, аргументируя это тем, что около 70 процентов экономки Нижнекамска обеспечивает нефтегазохимический комплекс, поэтому в городе можно легко найти хорошо оплачиваемую работу по любой специальности.

- Но мы так и не отважились на переезд в этот регион, - говорит передовик производства. - В Балаково живут родители, сын с семьёй, родственники, друзья. Здесь наши корни. Да и на работе всё удачно сложилось. Решили, что кардинально менять жизнь лучше в молодости - привыкаешь к новым условиям быстро. А перспективных планов в жизни всегда много: хочется поменять автомобиль, отдохнуть всей семьёй на море. Пока не получается осуществить мечты, график отпусков не совпадает. Всё равно считаю себя счастливой. Материальный достаток, конечно, важен, он добавляет уверенности и независимости каждому из нас. Но, как поется в известной песне, "главной всего - погода в доме"...

## ЗНАНИЕ - ЗАЛОГ ЖИЗНИ

**"Чтобы жизнь была прекрасной и работа безопасной, правила не только знай, но и строго соблюдай".**

Обучение в области безопасности труда является постоянным процессом, сопровождающим занятого трудом человека всю его жизнь. Обучение в области охраны труда относится к профилактическим мероприятиям, и направлено оно на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий. И является специализированным процессом получения знаний, умений и навыков. Процесс обучения охватывает широкий спектр тем, начиная от общих вопросов охраны труда и заканчивая специфическими знаниями, связанными с конкретными рабочими условиями.

Обучение в области охраны труда включает в себя:

- формирование уважительного отношения к вопросам и требованиям обеспечения безопасности и развитие устойчивой внутренней положительной психологической установки

на строгое выполнение требований безопасности;

- повышение информированности и осведомленности в вопросах безопасности труда;

- изучение и овладение знаниями и навыками безопасного труда.

Инструктажи, стажировки, обучение работников оказанию первой медицинской помощи пострадавшему на производстве, а также обучение правильному использованию средств индивидуальной защиты - все это важные компоненты комплексной системы охраны труда. Проведение обучения в рабочее время подчеркивает его значимость и интегрированность в общую систему управления охраной труда. Использование дистанционных технологий в обучении открывает новые возможности для повышения доступности и

гибкости образовательного процесса. Это позволяет работникам учиться в удобное для них время и в удобном месте.

Обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания в области требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится по программам:

- обучения общим вопросам охраны;

- обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов;

- обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования.

Завершающим этапом обучения является проверка знаний, которая подтверждает усвоение материала и готовность работника применять полученные знания на практике. Установленная периодичность планового обучения (раз в 3 года) обеспечивает поддержание высокого уровня осведомленности сотрудников и своевременное обновление знаний в соответствии с меняющимися условиями труда и нормативными требованиями.

**С.В. Кутелова,**  
начальник бюро ОТУТБ  
АО "БРТ"

## Молодым - дорогу

### ВСЁ ЛУЧШЕЕ ВПЕРЕДИ

**Анастасия Патрикеева, молодой специалист отдела организации труда и мотивации Акционерного общества "Балаковорезинотехника" приняла участие в конкурсе "Молодой профсоюзный лидер Саратовской области", который состоялся 10 апреля.**



неё впереди!", - считает Татьяна Каневец.

Сама Анастасия Патрикеева рассказывает, что находилась в очередном отпуске, когда решался вопрос о кандидатуре для участия в региональном проекте. Когда узнала, что именно ей выпала честь представлять на областном конкурсе заводскую профсоюзную организацию, сразу же согласилась. Для неё любой опыт, связанный с общественной деятельностью, интересен.

- Все три этапа оказались достаточно увлекательными, - делится она впечатлениями. - Письменная работа была с уклоном на знание российского законодательства. Здесь требовалось просто знать его. Больше волновалась за восприятие в публичном пространстве моей самопрезентации, потому что у

Идейным организатором его проведения стало руководство Федерации профсоюзов Саратовской области. Анастасия Патрикеева вошла в число 15 участников и успешно прошла три сложных испытания: письменный тест на знание законодательства о профсоюзах, социальном партнерстве и учете мнения профсоюза работодателем. Самым волнительным стал этап "Самопрезентация". Да и финиш был не из легких - нужно было ответить на вопросы ведущего и аргументировать свою точку зрения. Молодёжь решала поставленные задачи, максимально используя новые возможности. Были презентации и стихи, а также клипы и мультфильм о профсоюзах, созданные конкурсантами с помощью нейросети. Более опытные профсоюзные лидеры, оценив творчество молодых коллег, поняли, что придётся шагать в ногу со временем.

По мнению заведующей отделом по организационной, кадровой работе и молодежной политике Федерации профсоюзов региона - ведущей конкурса Татьяны Каневец, представитель профсоюзного движения Балаковорезинотехники продемонстрировала высокий уровень подготовки к конкурсу, удивила судей критическим мышлением, умением держаться на публике и широким кругозором зна-

ний. Настя доказала, что отлично знает Трудовой кодекс, Закон о профсоюзах и ещё много всего. А её яркая презентация показала, как много хороших дел реализовано Молодежным Советом предприятия. "У Анастасии есть огромный потенциал. Так что всё самое лучшее у

конкурсантов были более зрелищными проектами, сделанные в виде роликов и мультипликации. Я же не обращалась к помощи искусственного интеллекта. Да и выступление на большую аудиторию всегда вызывает волнение. Третий этап "вопрос-ответ" напомнил экзамен в институте. Каждый участник заходил по одному в помещение, где находились ведущие, и отвечал на два вопроса. Вопросы были одинаковыми для всех участников. Оценивая ответы, члены жюри определяли сильные и слабые стороны каждого конкурсанта. Первый вопрос звучал так: что такое профсоюз. Второй: чем можно мотивировать молодежь на вступление в профсоюз. Были лидеры профсоюзного движения, которые раньше участвовали в подобных проектах. Опыт им пригодился. По крайней мере, они знали, чего от них примерно ждут члены жюри. Если мне предстоит еще раз такая возможность, думаю, буду действовать более уверенно.

По итогам конкурса "Молодой профсоюзный лидер заводской сотруднице присвоена номинация "За приверженность профсоюзным ценностям". От первичной профсоюзной организации Акционерного общества "Балаковорезинотехника" Анастасия получила именной сертификат в денежном эквиваленте.

**ЗА ЗДОРОВЬЕМ!**

**Для подачи документов и получения направления в загородный детский оздоровительный центр в 2026 году необходимо предварительно подать электронную заявку (с 8:00 1 апреля 2026 года), заполнив небольшую анкету на сайте Комитета образования. Ссылка на электронную форму записи доступна на сайте Комитета образования. В течение 5 рабочих дней с вами свяжутся специалисты комитета образования по указанному номеру телефона и сообщат дату и время получения направления и подачи документов.**

Заявитель подаёт в Комитет образования администрации БМР пакет документов:

- заявление от родителей (законных представителей) несовершеннолетних детей;
- справку с места работы одного из родителей (законных представителей) несовершеннолетних детей;
- справку с места учёбы ребёнка;
- копию свидетельства о рождении ребёнка;
- копию СНИЛС ребёнка;
- копию паспорта одного из родителей (законных представителей);
- копию СНИЛС одного из родителей (законных представителей).

Место приёма документов: г. Балаково, ул. Факел Социализма, д. 9б, кабинет № 28.

Телефон для справок: 44-42-04.

Специалист, ответственный за приём документов: Стрельникова Надежда Павловна.

Режим работы специалиста: понедельник - пятница с 08:00 до 17:00, перерыв с 12:00 до 13:00.

Организация отдыха детей в загородных детских, стационарных оздоровительных учреждениях осуществляется для детей школьного возраста (от 6,5 до 15 лет включительно) не более чем на 21 день в период летних школьных каникул.

Стоимость пребывания ребёнка в загородных оздоровительных центрах - 31 626 рублей (срок пребывания - 21 день).

50% стоимости путёвки для детей, проживающих на территории БМР и обучающихся в общеобразовательных учреждениях, составят 15 813 рублей 00 копеек.

Даты открытия оздоровительных смен в МАУ ДОЦ "Ласточка" и в МАУ ДОЦ "Салют":

- 1 смена: ДОЦ "Ласточка" - 10.06.2026 г. - 30.06.2026 г.; ДОЦ "Салют" - 09.06.2026 г. - 29.06.2026 г.;
- 2 смена: ДОЦ "Ласточка" - 06.07.2026 г. - 26.07.2026 г.; ДОЦ "Салют" - 05.07.2026 г. - 25.07.2026 г.;
- 3 смена: ДОЦ "Ласточка" - 02.08.2026 г. - 22.08.2026 г.; ДОЦ "Салют" - 01.08.2026 г. - 21.08.2026 г.

Для получения компенсации расходов в размере 80% от родительской оплаты (12 650 рублей 00 копеек) членом профсоюза необходимо, не позднее 30 дней со дня выезда из лагеря, предоставить в профком следующие документы:

- договор на получение путёвки;
- документы, подтверждающие оплату путёвки;
- обратный талон от путёвки (все документы должны быть оформлены на работника предприятия).

Компенсация является целевой, предоставляется один раз в год и не суммируется в случаях, когда работник своевременно не воспользовался правом на компенсацию расходов.

Справки по телефонам: 49-65-96, 49-66-73.

**Молодёжная политика****ПРОФСОЮЗЫ ИЩУТ ТАЛАНТЫ**

**Молодежный Совет Федерации профсоюзов Саратовской области приглашает всех желающих принять участие в онлайн-акции "Человек труда. Грани таланта".**

Цель проекта - показать, насколько многогранны и талантливы люди труда в профессиональной деятельности и повседневной жизни (спорт, творчество, музыка, путешествия, кулинария, волонтерская деятельность). Создайте коллаж из фотографий на рабочем месте и вне работы. Опубликуйте до 1 мая 2026 года работы на своей странице социальной сети "ВКонтакте". Обязательно укажите хештеги акции: #ЧеловекТрудаГраниТаланта#ПрофсоюзыСаратова.

**Соб. инф.**

**В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ**

**АвтоВАЗ объявил о запуске платной подписки на свои автомобили. Теперь машиной можно пользоваться без покупки.**

Платите 40 тысяч рублей в месяц - и ездите на новой "LADA Vesta".

Президент АвтоВАЗа Максим Соколов заявил, что компания запускает платную подписку на свои автомобили. Эта услуга будет доступна как обычным водителям, так и таксистам. Весной первым автомобилем в программе станет Vesta. Позже добавятся LADA Granta и LADA Largus.

Что это значит на практике? Клиент заключает договор на год. Он не покупает машину, а просто пользуется ей. Автомобиль остаётся в собственности компании. Владелец вы не становитесь, но ездите, как на своей.

Стоимость подписки - около 40 тысяч рублей в месяц. В эту сумму уже входят все основные расходы. ОСАГО и КАСКО оплачены. Техническое обслуживание включено. Сезонная смена шин тоже. Кроме самого подписчика, управлять машиной смогут ещё два человека. Например, жена и отец. Это удобно для семей, где машиной пользуются несколько человек. Не нужно никого вписывать в страховку. Через год можно продлить договор или вернуть автомобиль. Никаких обязательств по выкупу нет. Просто платите и пользуйтесь. Компания, скорее всего, будет контролировать пробег. За месяц машину можно сильно измотать, особенно в такси. Поэтому лимит километража почти наверняка будет. Это не первый подобный сервис в мире. Подписка на автомобили уже работает в Европе и США. Но для России и для АвтоВАЗа это новинка. АвтоВАЗ пытается идти в ногу со временем. Мир переходит на подписочные модели. Автомобили не исключение.

Кому может быть выгодна такая услуга? Первая категория - молодёжь. Молодые люди мыслят иначе. Им необязательно владеть вещью, чтобы её использовать. Подписка на музыку, фильмы, игры - это их реальность. Автомобиль по подписке вписывается в эту картину мира. Вторая категория - таксисты. Покупка собственного автомобиля для многих из них является непроизвольной роскошью. Кредиты дорогие, обслуживание дорогое, риск поломки высокий. Подписка за 40 тысяч рублей может оказаться выгоднее.

Третья категория - курьеры и доставщики. Они и так распекают по городу на мопедах. Почему бы не пересесть в тёплую машину? Комфорт выше, безопасность выше. Четвёртая категория - люди, которые не хотят связываться с обслуживанием.

Покупка машины - это только начало. Дальше техосмотры, страховки, шиномонтаж, ремонты. Подписка снимает все эти головные боли. Пятая категория - те, кто не может получить кредит. Подписка не требует хорошей кредитной истории. Платишь месяц - едешь месяц. Прекратил платить - машину забрали. Шестая категория - корпоративные клиенты. Компаниям нужны автомобили для сотрудников. Покупать парк машин дорого и хлопотно. Подписка решает эту проблему.

Но есть и те, кому подписка не подойдёт. Люди постарше привыкли владеть имуществом. Своя рубашка ближе к телу. Им важно знать, что машина является их собственностью. Для таких людей аренда - это потеря статуса. "У меня есть машина" звучит совсем не так, как "я пользуюсь машиной". Психологический барьер может быть высоким. Так что целевая аудитория у подписки есть, но она не массовая. По крайней мере, пока.

**Дорожная аналитика, 10 апреля 2026 г.**

**Конкурсы****ВЕСНЕ - ДОРОГУ!**

**Профком АО "БРТ" объявляет творческий фотоконкурс "Мисс Весна-2026" и предлагает поучаствовать в нем очаровательным работницам предприятия.**

Условия конкурса:

- Каждая участница вправе предоставить на суд жюри только одну фотографию;
- необходимо указать фамилию, имя, отчество, а также номер телефона и придумать название работы;
- созданный весенний образ должен быть среди цветущих деревьев, кустарников или на фоне луга;
- фотография не должна иметь подписей, рамок или водяных знаков.

Есть ещё одно условие: участница проекта должна состоять в профсоюзе.

Участие в фотосессии принимают лица старше 18 лет. Приём фотографий осуществляется через мессенджеры Мах или ВКонтакте с 15 апреля по 15 мая 2026 года по телефону: +79626203001. Можно отправлять авторские работы на электронную почту: profkombtr@yandex.ru

Результаты будут подведены и опубликованы в ВКонтакте 20 мая 2026 года. Профком обещает оригинальный весенний приз главной победительнице! Создавайте неповторимый, красивый и нежный весенний образ. Приветствуется оригинальность наряда, наличие необычных аксессуаров и декораций.

Гл. редактор Т.Г. Олейникова	Учредитель и издатель - АО "БРТ". Адрес редакции: 413856 г. Балаково-16, Саратовской обл., АО "БРТ", центральная проходная. Телефоны: 49-67-02, 49-61-56. E-Mail: progress@bairt.ru	Отпечатано в типографии АО "БРТ". Адрес типографии: г. Балаково-16, Саратовской обл., АО "БРТ", центральная проходная.	Объем 1 п.л., тираж 500 экз. Подписано в печать в 14.30 Газета выходит 1 раз в неделю. <b>Распространяется бесплатно.</b>
---------------------------------	--	---	--